

**Stellenplan****1. hauptberufliche Angestellte<sup>1</sup> (Stellenanteile in Vollzeitäquivalenten)**

Pos.	Stellenbezeichnung	Tarifart	Entgeltgruppe	Stellen NHHJ	Stellen HHJ 2025	Nachrichtlich			tatsächlich besetzte Stellen am 31.12.2024	Anmerkungen
1.1	Beauftragte:r für den Haushalt & Datenschutzbeauftragter	TV-L	E11	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,49	unbefristetes Arbeitsverhältnis ab 01.01.2025
1.2	Teamassistenz	TV-L	E9a/E8 <sup>5</sup>	1,30	0,80	0,80	0,80	0,60	0,80	Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis, Einstufung E9a ab 18.09.2017, gekündigt zum 31.12.2025, freigestellt ab dem 01.09.2025, künftig wegfallend. Eine Stelle E8 ausgeschrieben Nach Beschluss des HHP
1.3	Finanzassistenz	TV-L	E9a <sup>6</sup>	0,50						

**Teilsumme:**      **2,80**      **1,80**      **1,80**      **1,80**      **1,60**      **1,29**

**2. nebenberufliche Angestellte (Stellenanteile in Monatsstunden)**

Pos.	Stellenbezeichnung	Tarifart	Entgeltgruppe	Stellen NHHJ	Stellen HHJ 2025	Nachrichtlich			tatsächlich besetzte Stellen am 31.12.2024	Anmerkungen
2.1	Assistent:in des Vorsitz	TV-L	E4	20 <sup>2</sup>	20	20	20	20	0	Erst ab Oktober 2025
2.2	Datenschutzassistenz	TV-L	E4	0	0	30			0	
2.3	Sozialberater:in	TV-L	E3	30 <sup>3</sup>	30	25	25	20	25	Unbefristetes Arbeitsverhältnis ab 01.06.2023
2.4	Entwickler:in Wahlsoftware	TV-L	E3	0	0	50	50		0	
2.5	Social Media-Beauftragte:r	TV-L	E3	15	15	20	20	20	20	Unbefristetes Arbeitsverhältnis ab 01.11.2024
2.6	Layoutbeauftragte:r	TV-L	E3	15	15	15	15	20	0	Unbefristetes Arbeitsverhältnis ab 15.03.2025
2.7	Website	TV-L	E3	50 <sup>4</sup>	50	60			0	Befristetes Arbeitsverhältnis ab 01.07.2025 (Websiteintegrator:in) und ab 15.06.2025 (Websitedesign)
2.8	Assistenz Ehrenamtsförderung	TV-L	E2	0	0	20	40	40	0	
2.9	Fahrradwerkstattbeauftragte:r	TV-L	E2	30	30	30	40	40	30	2 unbefristete Arbeitsverhältnisse, ab 07.03.2024 und ab 15.06.2024
2.10	Protokollassistenz	TV-L	E2	20						Befristetes Arbeitsverhältnis ab Oktober 2025, Stelle befristet auf sechs Monate, Verlängerung wird im Zuge der nächsten Haushaltsplanung evaluiert

**Teilsumme:**      **Monatsstunden**      **180**      **160**      **270**      **210**      **160**      **75**  
                      entspr. VZÄ      **1,05**      **0,93**      **1,57**      **1,22**      **0,93**      **0,44**

**Summe:**      **3,85**      **2,73**      **3,37**      **3,02**      **2,53**      **1,73**

**Vermerke/Erläuterungen**

1 Der Vorstand ist im Falle der Vakanz bei den hauptberuflichen Angestellten ermächtigt, aus dem jeweiligen Haushaltstitel (Gruppe 428) zur Vertretung Personal einzustellen oder den Umfang anderer Stellen zu erweitern. Dabei dürfen die Grenzen der vakanten Stelle im Bezug auf Beschäftigungsumfang und Entgeltgruppe nicht überschritten werden. Das Studierendenparlament ist hiervon unmittelbar zu unterrichten.

2 Eine Besetzung der Stelle ist erst ab Oktober 2025 möglich.

3 Bei Nachbesetzung der Stelle wird der Stellenumfang auf 25 Monatsstunden reduziert.

4 Die beiden Stellen fallen nach Ablauf der Befristung weg. Bei frühzeitigem Ende der bestehenden Arbeitsverhältnisse sind Nachbesetzungen, die den Stellenumfang nicht verändern, zulässig.

5 Die bisherige Stelle der Teamassistenz wird ab Oktober 2025 mit einer Übergangsphase von 3 Monaten aufgesplittet in eine Teamassistenz- und eine Finanzassistenz-Stelle. Dabei wird die Bewertung der Teamassistenz gemäß TV-L an das tatsächliche Tätigkeitsprofil der neuen Stelle angepasst. Eine Besetzung der zweiten Stelle ist ab frühestens Oktober 2025 möglich

6 Eine Besetzung der Stelle ist ab frühestens Oktober 2025 möglich