

Stellenplan

1. hauptberufliche Angestellte<sup>1</sup> (Stellenanteile in Vollzeitäquivalenten)

Pos.	Stellenbezeichnung	Tarifart	Entgeltgruppe			Nachrichtlich			tatsächlich besetzte Stellen am 31.12.2024	Anmerkungen
				Stellen NHHJ	Stellen HHJ 2025	Stellen HHJ 2024	Stellen HHJ 2023	Stellen HHJ 2022		
1.1	Beauftragte:r für den Haushalt & Datenschutzbeauftragter	TV-L	E11	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,49	unbefristetes Arbeitsverhältnis ab 01.01.2025
1.2	Teamassistentz	TV-L	E9a/E8 <sup>6</sup>	1,30	0,80	0,80	0,80	0,60	0,80	Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis, Einstufung E9a ab 18.09.2017, gekündigt zum 31.12.2025, freigestellt ab dem 01.09.2025, künftig wegfallend. Eine Stelle E8 ausgeschrieben Nach Beschluss des HHP
1.3	Finanzassistentz	TV-L	E9a <sup>6</sup>	0,50						
Teilsomme:				2,80	1,80	1,80	1,80	1,60	1,29	

2. nebenberufliche Angestellte (Stellenanteile in Monatsstunden)

Pos.	Stellenbezeichnung	Tarifart	Entgeltgruppe			Nachrichtlich			tatsächlich besetzte Stellen am 31.12.2024	Anmerkungen
				Stellen NHHJ	Stellen HHJ 2025	Stellen HHJ 2024	Stellen HHJ 2023	Stellen HHJ 2022		
2.1	Assistent:in des Vorsitz	TV-L	E4	20 <sup>2</sup>	20	20	20	20	0	Erst ab Oktober 2025
2.2	Datenschutzassistentz	TV-L	E4	0	0	30			0	
2.3	Sozialberater:in	TV-L	E3	30 <sup>3</sup>	30	25	25	20	25	Unbefristetes Arbeitsverhältnis ab 01.06.2023
2.4	Entwickler:in Wahlsoftware	TV-L	E3	0	0	50	50		0	
2.5	Social Media-Beauftragte:r	TV-L	E3	15	15	20	20	20	20	Unbefristetes Arbeitsverhältnis ab 01.11.2024
2.6	Layoutbeauftragte:r	TV-L	E3	15	15	15	15	20	0	Unbefristetes Arbeitsverhältnis ab 15.03.2025
2.7	Website	TV-L	E3	50 <sup>4</sup>	50	60			0	Befristetes Arbeitsverhältnis ab 01.07.2025 (Websiteintegrator:in) und ab 15.06.2025 (Websitedesign)
2.8	Assistenz Ehrenamtsförderung	TV-L	E2	0	0	20	40	40	0	
2.9	Fahrradwerkstattbeauftragte:r	TV-L	E2	30	30	30	40	40	30	2 unbefristete Arbeitsverhältnisse, ab 07.03.2024 und ab 15.06.2024
2.10	Protokollassistentz	TV-L	E2	20						Befristetes Arbeitsverhältnis ab Oktober 2025, Stelle befristet auf sechs Monate, Verlängerung wird im Zuge der nächsten Haushaltsplanung evaluiert
Teilsomme:				Monatsstunden entspr. VZÄ	180 1,05	160 0,93	270 1,57	210 1,22	160 0,93	75 0,44
Summe:					3,85	2,73	3,37	3,02	2,53	1,73

Vermerke/Erläuterungen

1 Der Vorstand ist im Falle der Vakanz bei den hauptberuflichen Angestellten ermächtigt, aus dem jeweiligen Haushaltstitel (Gruppe 428) zur Vertretung Personal einzustellen oder den Umfang anderer Stellen zu erweitern. Dabei dürfen die Grenzen der vakanten Stelle im Bezug auf Beschäftigungsumfang und Entgeltgruppe nicht überschritten werden. Das Studierendenparlament ist hiervon unmittelbar zu unterrichten.

2 Eine Besetzung der Stelle ist erst ab Oktober 2025 möglich.

3 Bei Nachbesetzung der Stelle wird der Stellenumfang auf 25 Monatsstunden reduziert.

4 Die beiden Stellen fallen nach Ablauf der Befristung weg. Bei frühzeitigem Ende der bestehenden Arbeitsverhältnisse sind Nachbesetzungen, die den Stundenumfang nicht verändern, zulässig.

5 Die bisherige Stelle der Teamassistentz wird ab Oktober 2025 mit einer Übergangsphase von 3 Monaten aufgesplittet in eine Teamassistentz- und eine Finanzassistentz-Stelle. Dabei wird die Bewertung der Teamassistentz gemäß TV-L an das tatsächliche Tätigkeitsprofil der neuen Stelle angepasst. Eine Besetzung der zweiten Stelle ist ab frühestens Oktober 2025 möglich

6 Eine Besetzung der Stelle ist ab frühestens Oktober 2025 möglich