

Stellenplan

1. hauptberufliche Angestellte<sup>1</sup> (Stellenanteile in Vollzeitäquivalenten)

Pos.	Stellenbezeichnung	Tarifart	Entgeltgruppe		Nachrichtlich			tatsächlich besetzte Stellen am 31.12.2023	Anmerkungen
				Stellen HHJ 2024	Stellen HHJ 2023	Stellen HHJ 2022	Stellen HHJ 2021		
1.1	Beauftragte:r für den Haushalt & Datenschutzbeauftragter	TV-L	E11	1.00	1.00	1.00	1.00	0,72 <sup>2</sup>	Stelle bis 14.01.2024 vakant
1.2	Teamassistentz	TV-L	E9a	0.80	0.80	0.80	0.60	0.80	Unbefristetes Arbeitsverhältnis ab 18.09.2017
Teilsumme:				1.80	1.80	1.80	1.60	1.52	

2. nebenberufliche Angestellte (Stellenanteile in Monatsstunden)

Pos.	Stellenbezeichnung	Tarifart	Entgeltgruppe		Nachrichtlich			tatsächlich besetzte Stellen am 31.12.2023	Anmerkungen
				Stellen HHJ 2024	Stellen HHJ 2023	Stellen HHJ 2022	Stellen HHJ 2021		
2.1	Assistent:in des Vorsitz	TV-L	E4	20	20	20	20	40	Unbefristetes Arbeitsverhältnis ab 01.11.2023 Zum 31.12.2023 aufgelöstes Arbeitsverhältnis <sup>3</sup>
2.2	Datenschutzassistentz	TV-L	E4	30				0	
2.3	Sozialberater:in	TV-L	E3	25	25	20	20	25	Unbefristetes Arbeitsverhältnis ab 01.06.2023
2.4	Entwickler:in Wahlsoftware	TV-L	E3	50 <sup>4</sup>	50			50	2 auf 8 Monate befristete Arbeitsverhältnisse, Bis 14.06.2024 und 30.06.2024
2.5	Social Media-Beauftragte:r	TV-L	E3	20	20	20	20	20	Unbefristetes Arbeitsverhältnis ab 01.07.2021
2.6	Layoutbeauftragte:r	TV-L	E3	15	15	20	30	15	Unbefristetes Arbeitsverhältnis ab 01.02.2023
2.7	Website	TV-L	E3	60 <sup>5</sup>				0	befristet auf 1 Jahr
2.8	Assistenz Ehrenamtsförderung	TV-L	E2	20 <sup>6</sup>	40	40	40	0	Erst ab Oktober geplant
2.9	Fahrradwerkstattbeauftragte:r	TV-L	E2	30	40	40	40	40	2 unbefristete Arbeitsverhältnisse, Ab 01.07.2021 und ab 15.02.2023 <sup>7</sup>
Teilsumme:				Monatsstunden entspr. VZÄ 270 1.57	210 1.22	160 0.93	170 0.99	190 1.11	
Summe:				3.37	3.02	2.73	2.59	2.63	

Vermerke/Erläuterungen

<sup>1</sup> Der Vorstand ist im Falle der Vakanz bei den hauptberuflichen Angestellten ermächtigt, aus dem jeweiligen Haushaltstitel (Gruppe 428) zur Vertretung Personal einzustellen oder den Umfang anderer Stellen zu erweitern. Dabei dürfen die Grenzen der vakanten Stelle im Bezug auf Beschäftigungsumfang und Entgeltgruppe nicht überschritten werden. Das Studierendenparlament ist hiervon unmittelbar zu unterrichten.

<sup>2</sup> Wegen der Vakanz der Stelle vom 01.10.2023 bis 14.01.2024 wurden vom 01.10.2023 bis 31.12.2023 der Stellenumfang der Teamassistentz um 0,2 VZÄ erweitert und eine studentische Stelle mit einem Umfang von 50h/Monat geschaffen. Eine weitere studentische Stelle hatte vom 08.11.2023 bis 14.01.2024. Sie hatte im November einen Umfang von 30h und ab Dezember von 40h.

<sup>3</sup> Der Vorstand hat den Vermerk aus dem Nachtragshaushalt zum Allgemeinen Haushalt 2023 genutzt und diese Stelle im Umfang von 30 Stunden im November und Dezember 2023 doppelt überschneidend besetzt. Die seit dem 15.10.2021 besetzte Stelle wurde zum 31.12.2023 aufgelöst.

<sup>4</sup> Die Stellen dürfen bis 30.09.2024 in Anspruch genommen werden. Die beiden Stellen fallen nach Ablauf der Befristung weg. Bei frühzeitigem Ende der bestehenden Arbeitsverhältnisse sind Nachbesetzungen, die den Stundenumfang nicht verändern, zulässig.

<sup>5</sup> Die Stelle darf erst ab Juni 2024 in Anspruch genommen werden. Eine Befristung über das Ende des Haushaltsjahres hinaus erfordert die Zustimmung des Studierendenparlaments.

<sup>6</sup> Die Stelle darf erst ab Oktober 2024 in Anspruch genommen werden.

<sup>7</sup> Das Arbeitsverhältnis wird zum 31.01.2024 aufgelöst. Bei der Nachbesetzung wird der Stellenumfang ab April auf 10h/Monat reduziert.